POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Da: Direzione

A: Tutto il personale e le parti interessate

Data: 07/01/2025

PREMESSA

BLC Venture Medical S.r.l., con sede a Napoli, opera nel settore dei dispositivi medici e delle tecnologie per la salute, offrendo soluzioni avanzate e servizi di consulenza, formazione e supporto a professionisti e strutture sanitarie. La nostra missione è fornire prodotti e servizi innovativi che migliorino la qualità della cura e il benessere dei pazienti, collaborando attivamente con medici, terapisti e altri attori del settore sanitario.

Nel contesto di questa missione, BLC Venture Medical S.r.l. considera la parità di genere e la promozione di ambienti di lavoro inclusivi e rispettosi come elementi fondamentali per il successo aziendale e per l'innovazione continua. Per questo motivo, la Direzione adotta la presente Politica per la Parità di Genere, rivolta sia a tutto il personale interno (dipendenti, collaboratori e manager) sia agli stakeholder esterni (clienti, fornitori, partner, istituzioni, comunità locale).

L'attenzione con la quale BLC Venture Medical S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirata — in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea — al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro.
- Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile.
- Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale.
- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

BLC Venture Medical S.r.l. inoltre, nell'ambito del proprio SGPG, si conforma alle linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022, adottando un approccio basato sull'imparzialità e non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione a:

- Genere
- Età

BLC VENTURE MEDICAL Via Cupa degli Orefici allo Scudillo, 5 - 80131
Napoli REA 1070041 -
C. F. e P.IVA 09953101210
PEC: blcventuremedicalsrl@legalmail.it

- Orientamento e identità sessuale
- Disabilità
- Stato di salute
- Origine etnica
- Nazionalità
- Opinioni politiche
- Categoria sociale di appartenenza
- Fede religiosa

In coerenza con tali principi, l'azienda promuove le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

I NOSTRI PRINCIPI

Accanto ai valori fondanti di correttezza, trasparenza e responsabilità, BLC Venture Medical S.r.l. si impegna a:

1. Parità di opportunità: garantire eguali possibilità di accesso, sviluppo e crescita professionale a tutti, indipendentemente dal genere e da ogni altra diversità.
2. Valorizzazione delle diversità: riconoscere e promuovere la pluralità di competenze, esperienze e idee come fonte di arricchimento e innovazione.
3. Inclusione e rispetto: creare un ambiente lavorativo aperto, capace di prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione o molestia.
4. Benessere organizzativo e conciliazione vita-lavoro: sostenere i dipendenti e collaboratori in percorsi che favoriscano l'equilibrio tra sfera personale e professionale.
5. Trasparenza e dialogo: promuovere una comunicazione interna ed esterna inclusiva, priva di stereotipi di genere e focalizzata sul rispetto della dignità di ogni persona.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

BLC VENTURE MEDICAL Via Cupa degli Orefici allo Scudillo, 5 - 80131
Napoli REA 1070041 -
C. F. e P.IVA 09953101210
PEC: blcventuremedicalsrl@legalmail.it

BLC Venture Medical S.r.l. ha scelto di implementare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di:

- Contrastare le discriminazioni di genere mediante procedure e processi di gestione delle risorse umane attenti all'equità e alla valorizzazione dei talenti.
- Favorire la conciliazione vita-lavoro, offrendo modalità di lavoro flessibili quando possibile e supportando le necessità di cura e genitorialità.
- Garantire un linguaggio e una comunicazione rispettosi, sia internamente sia nei confronti del mercato, prevenendo stereotipi e promuovendo la visibilità delle competenze femminili e maschili.
- Sensibilizzare tutto il personale sui temi della parità di genere e dell'empowerment femminile, offrendo momenti di formazione, coinvolgimento e confronto.

In particolare, BLC Venture Medical S.r.l.:

1. Previene ogni forma di discriminazione di genere e contrasta ogni atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità.
2. Valorizza le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/fornitura dei prodotti.
3. Sostiene il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) che favoriscano la conciliazione tra attività professionale e vita privata.
4. Promuove azioni di informazione, sensibilizzazione ed engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e valorizzando il contributo femminile.
5. Promuove una comunicazione inclusiva, anche attraverso le attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e supporti l'empowerment femminile.

Parallelamente, l'azienda si impegna in particolare a:

1. Selezione e assunzione del personale (recruitment): adottare criteri di valutazione basati su competenze e merito, assicurando parità di trattamento a tutti i candidati.
2. Gestione della carriera: definire percorsi di crescita che tengano conto delle potenzialità individuali, garantendo imparzialità e trasparenza nei passaggi di carriera.

BLC VENTURE MEDICAL Via Cupa degli Orefici allo Scudillo, 5 - 80131
Napoli REA 1070041 -
C. F. e P.IVA 09953101210
PEC: blcventuremedicalsrl@legalmail.it

3. Equità salariale: monitorare periodicamente le retribuzioni per rilevare e correggere eventuali disparità di genere.
4. Genitorialità e cura: promuovere politiche di supporto alla maternità, paternità e alle responsabilità familiari, in linea con le normative vigenti e le best practice di welfare aziendale.
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance): implementare soluzioni organizzative per favorire flessibilità e benessere sul luogo di lavoro.
6. Prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale (molestia) sui luoghi di lavoro: adottare protocolli chiari per segnalare e gestire comportamenti inappropriati, tutelando ogni persona.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione ritiene fondamentale la continua adozione e il miglioramento del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

A tal fine, la Direzione nomina uno specifico Comitato Guida che:

- Coordinerà le iniziative per la parità di genere.
- Misurerà i progressi attraverso opportuni indicatori (KPI).
- Proporrà eventuali azioni correttive o di miglioramento.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le politiche più specifiche sulla parità di genere, direttamente collegate alla presente, costituiscono la base per la formulazione del Piano Strategico e per l'individuazione, lo sviluppo e l'attuazione di procedure dedicate alla parità di genere, sulla base del contesto di riferimento dell'organizzazione.

In particolare, esse riguardano i seguenti ambiti:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità e cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

BLC VENTURE MEDICAL Via Cupa degli Orefici allo Scudillo, 5 - 80131
Napoli REA 1070041 -
C. F. e P.IVA 09953101210
PEC: blcventuremedicalsrl@legalmail.it

MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO DELLA POLITICA

La presente Politica per la Parità di Genere, insieme alle linee programmatiche dell'organizzazione, viene riesaminata con cadenza almeno annuale. Durante il Riesame, la Direzione, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, valuterà:

- L'idoneità e l'efficacia degli obiettivi prefissati.
- L'andamento dei KPI definiti dalla UNI/PdR 125:2022.
- Eventuali aggiornamenti normativi o cambiamenti di contesto aziendale e di mercato.

Al termine di questa valutazione, saranno apportate eventuali modifiche o integrazioni per migliorare l'attuazione dei principi di parità di genere e rafforzare il Sistema di Gestione.

DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE

La Politica per la Parità di Genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante:

- Comunicazione interna (riunioni, bacheca, newsletter, intranet).
- Pubblicazione sul sito istituzionale di BLC Venture Medical S.r.l.

In questo modo risulta liberamente consultabile da collaboratori, stakeholder esterni e da chiunque desideri conoscerne i contenuti e verificarne l'applicazione.

Il Direttore Generale

(firmato)

BLC Venture Medical S.r.l.

Politica per la Parità di Genere Aggiornata al 07/01/2025

BLC VENTURE MEDICAL Via Cupa degli Orefici allo Scudillo, 5 - 80131
Napoli REA 1070041 -
C. F. e P.IVA 09953101210
PEC: blcventuremedicalsrl@legalmail.it